

成功の法則

20

シニア企業・再就職 中高年のセカンドキャリア

特集

スベシャルインタビュー 南部靖之・パソナグループ代表
「働く中高年にとつての黄金時代がやってくる」 16



特集

【総論】つながる力を発揮してキャリアプランの構築を 22

日本政策金融公庫に聞いたシニア起業の現状と課題 24

片桐実央・銀座セカンドライフ社長「ゆる起業」で
 幸せな人生を 銀座セカンドライフの顧客に聞く 中高年起業の今 26

「シニア起業の先達に学ぶ」

住友銀行副頭取から蓄電池メーカー経営

吉田博一・エリーパワー社長

「これまでの人生は今日のために存在していました」 28

NEC研究者から健康食品会社経営

飯沼一元・ライステック社長

「米ぬかを配合した製品の普及にロマンを感じています」 30

東京ガス理事から高齢者向け人材派遣会社経営

上田研一・高齢社会長

「人本主義経営の実践で高齢者に働く場と生きがいを」 32

「中高年の再就職最前線」

小島貴子・東洋大学理工学部准教授 キャリアカウンセラーの
 カリスマに聞く中高年の再就職成功の秘訣 34

パソナグループ

海外・IT・ものづくり…

転職支援で中高年層を成長分野に 35

News Report

新型 iPhone 発売で
 3キャリア横並びのその後 40



TTP交渉の生贄にされた日本郵政の保険事業
 米国の次の狙いはJA共済か 44

ベールを脱いだ旗艦店「イオンモール幕張新都心」の成否を占う 46

「五輪開催」で沸き立つ日本。気になる未来のそろばん勘定 48

資金提供の情報公開で医師に過剰な「配慮」を行う製薬企業 50

賃上げめぐり同床異夢の政労使協議、落としどころはいまだ見えず 52

敦賀発電所活断層判断をめぐり
 原電と規制委の対立がヒートアップ 54

新社長登場
 クロスキャット社長 井上貴功 「新たなステージを迎える」 82

コンピュータ業界で「ITサービスマン」として更なる発展を
 青木あすなる建設社長 上野康信 「土木・建築に加えマンション事業、
 リニューアル事業を軸とする新たな会社へ」 84

シリーズ大学の挑戦 第29回 「国際化、産学連携の強化と先駆的な
 実践実験への取り組みで新しい千葉大学へ」 千葉大学学長 齋藤康 114

著者インタビュー 田中ウルヴエ京
 「悩み」は自分を変える人生最大のチャンスです」 118

新連載 経営者のためのグローバル法務最前線 62

強力連載&コラム

米倉誠一郎・清水洋
 「世界で勝つための
 イノベーション経営論」 60

佐藤優
 「天下の正論」巻の暴論」 74

夏野剛
 「夏野剛の新ニッポン進化論」 58

三橋貴明
 「実践主義者の経済学」 64

二宮清純
 「スポーツ羅針盤」 76

野口和彦
 「Biz未来系」 100

畑中鐵丸
 「勝ち組企業養成講座」 116

坪田一男
 「老けるな！」 78

小幡 誠
 「経済万華鏡」 37

津山恵子
 「新生オバマのアメリカは今」 68

連載

「元国税調査官が明かす
 税務調査の秘密」(松嶋洋) 86

「地域再生の現場に行く」(竹本昌史) 92

「サイバーテロ 政府・企業とも
 対応はまったなし！」(坂野忠男) 108

「オバマ大統領の英語」(ジェイムス戸田) 106

「先手必勝」(中井広恵) 91

「閉経後」(小川誠子) 101

「再生医療の現実」
 (北條元治・セルバンク社長) 102

「路地裏発 業界レポート」
 (吉田典史) 66

「江戸しぐさに学ぶビジネス
 リーダーの流儀」(山内あやり) 103

「マーケットエクスプレス」 110

Close Up

「視点」天坪清
 (レンゴ社社長) 7

「一度は行きたい優良コース」
 (かさぎゴルフ倶楽部) 10

「フェイス」窪田規一
 (ヘブチドリウム社長) 12

「企業eye」 94

「ニュースダイジェスト」 38

「書評」 119

「霞が関ウオッチング」 70

「ヘッドライン」 96

「フォトレポート」 98

(経済界倶楽部9月関西例会) 120

「虎ノ門で働くオナ社長」 122

「編集部から 編集長から」 120

特別企画

「大学シリーズ 名門の系譜」
 (近畿大学) 36

Design / Smc.

特集

シニア起業・再就職

中高年のセカンドキャリア

成功の法則

雇用制度の大転換期を迎えて、中高年層は職業人生の見直しを迫られている。起業や再就職といった選択肢を前に、キャリアデザインをどのよう
に構築すればいいのか不安に感じている人は少なくない。労働市場の現
状と理想的なセカンドキャリアづくりに向けて何が必要なのかを探った。

(本誌／鈴木健広)



(写真上) 高齢社で働く雇用契約社員(派遣社員)

(写真右下) 飯沼一元・ライステック社長(右から2人目)

(写真左下) パソナグループ Agri-MBA 農業ビジネススクール「農援隊」の開講式



つながらる力を発揮して キャリアプランの構築を

社会構造の変化を受け 就業不安社会が到来?

労働市場や社会保障制度の構造変化が起こりつつあり、中年の働き方や老後の過ごし方にも大きな影響を及ぼすことが予想される。

今年4月には、「65歳までの雇用」が義務付けられる改正高年齢者雇用安定法が施行。政府は雇用の流動化政策を掲げており、今年10月からは年金支給額が減額される。

南部靖之・パソナグループ代表は、「労働市場や年金制度をはじめとする社会基盤の劇的な変化が起きるかもしれない」と語る。キャリア教育に詳しい小島

貴子・東洋大学准教授も、「現在は労働に関するパラダイムシフトが起きつつある」と説明する。

現時点での職業人生に満足しているとしても、将来を見越したキャリアプランの再構築が求められることになりそうだ。

いずれは、キャリアに対する世代間の意識のギャップも小さくなるかもしれない。シニア起業支援を手掛ける片桐実央・銀座セカンドライフ社長は、「年金など安定収入を得た上で自己実現や社会とのつながりを望むシニア層と、将来不安を起業理由の1つに挙げ事業拡大に積極的なミドル層ではおのずと起業スタイルは異なる」と指摘する。しかし、やがてはミドルシニアを問わず、将来への強い危機感を背景に起業するケースが増えてくることも想定される。

IT企業で働く40代後半の男性は「中高年の起業や再就職には若年層と異なり、もう失敗は

「働く中高年にとっての
黄金時代がやってくる」

